

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» г.о. Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0258202013
от «29» декаб 2021 г.
С.А. Смирнов И.П.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

2021

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара, в лице заведующего, Назарян Марины Владимировны, и Работники, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Ворониной Елены Вячеславовны, далее именуемые Стороны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара:

1. Пункт 5.12. раздела 5. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

- Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

- При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

- Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Абзац 4 пункта 5.12. раздела 5. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в новой редакции :

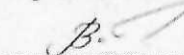
- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания их Сторонами

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работников:

Председатель профкома

 Е.В. Воронина

«27» декабря 2021 г.

От Работодателя:

Заведующий

 М.В. Назарян

«27» декабря 2021 г.